

学校関係者評価 会議資料

■日時 令和3年6月24日(木) 14:00～15:00

■場所 ヴェールルージュ美容専門学校 1階

■出席委員

岡田 務 株式会社ワールド美容 代表取締役
田中 不二夫 京都美容商事株式会社 代表取締役
瓦崎 裕康 タカラスペースデザイン株式会社 執行役員"
中野 智博 株式会社ビューティ堀出

■議長 新田 真一 (ヴェールルージュ美容専門学校 学校管理部部長)

■書記 小椋 美希 (ヴェールルージュ美容専門学校 総務部)

■配布資料

1. 令和元年度・令和2年度自己評価結果
2. 令和元年度・令和2年度各種試験・検定結果
3. 年間スケジュール表
4. 2021年度 学生便覧

■議事等

1. 新田部長より挨拶
2. 自己評価結果のお伝えと補足説明
各項目の評価結果をお伝えし、補足として配布資料をもとに説明。

【委員からの意見・質問】

3. 教育活動

①	学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか	・技術だけではなく、道徳等を教える必要があるのではないかと。卒業後、社会に出た時に知っておくべき規律・ルールを教え、それが当たり前のようにできる人材を養成してほしい。 ・コンテストに積極的に参加してほしい。コンテスト出場までの過程とその結果の積み重ねで能力や競争力が高まると思う。(コンテストに限らず)目標を持って学生生活を送る習慣を身につけるよう教員が導いてほしい。
②	キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが行われているか	
③	関連分野の企業・関係施設等、業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われ	

	ているか	
④	成績評価・単位認定の基準は明確になっているか	
⑤	資格取得の指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	
⑥	人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	

4. 教育成果

①	退学率の低減が図られているか	<ul style="list-style-type: none"> ・好きなことは進んでするが、そうではないことに対しては逃げ出してしまう学生が増えている傾向にある。しんどいことの上に（乗り越えた先に）成果が出ることを伝え続ける必要がある。定期的にそういった場を設けてはどうか。 ・就職率について問題はなく、学生の就職活動を引き続きサポートして頂きたい。また、就職先から「ヴェールルージュの学生がほしい」と思われるような人材育成を常に意識して指導して頂きたい。
②	就職率の向上が図られているか	
③	資格取得率の向上が図られているか	

5. 学生支援

①	社会人ニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	<ul style="list-style-type: none"> ・支援制度の利用率について質問あり。経済的に困窮している学生に対しての支援が拡充しており、良いことだと思う。
②	進路・就職に関する支援体制は整備されているか	
③	学生相談に関する体制は整備されているか	
④	学生の経済的側面に対する支援制度は整備されているか	

7. 学生募集と受け入れ

①	学生募集活動は適正に行われているか	<ul style="list-style-type: none"> ・教材費を改訂したとのことだが、物価上昇もあり妥当と判断する。
②	学生募集活動において、教育成果は正確に伝えられているか	
③	学納金は妥当なものとなっているか	

【総括】

自己評価結果（総評）について、概ね問題はなく妥当という判断を頂けた。教育活動・教育成果について多くの意見が出たため、優先事項とし改善方策を見直すこととする。